

**KULTURNO INFORMATIVNI CENTAR GOSPIĆ,  
JAVNA USTANOVA ZA KULTURU**

Budačka 12, 53000 Gospić  
Klasa: 120-01/10-01/01  
Urbroj: 2125/70-01-10-01

Gospić, 09. studenog 2010. godine.

Na temelju članka 23. Statuta Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu („Službeni vjesnik Grada Gospića“ br.7/10), Upravno vijeće Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu na sjednici održanoj 09. studenog 2010. godine donosi

**PRAVILNIK  
o plaćama i ostalim primanjima u  
Kulturno Informativnom Centru Gospić,  
javna ustanova za kulturu**

**I. OPĆE ODREDBE**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava zaposlenika Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu (u daljnjem tekstu: Kulturno Informativni Centar Gospić), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihova ostvarivanja.

**Članak 2.**

Zaposlenik/ica zaposlen/a u Kulturno Informativnom Centru Gospić ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom.

Pravo zaposlenika/ce na određenu plaću i druga prava uređena ovim Pravilnikom utvrđuju se u Ugovoru o radu ili se odredbama Ugovora o radu upućuje na primjenu pojedinih odredbi ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava zaposlenika.

## II. PLAĆE I NAKNADE PLAĆE

### Članak 3.

Prema Ugovoru o radu plaću zaposlenika/ce čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću zaposlenika/ce čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik/ica raspoređen/a i osnovice za izračun, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su: stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

### Članak 4.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Kulturno Informativnom Centru Gospić uređuju se ovim pravilnikom, ugovorom o radu i propisima.

Upravno vijeće uređuje osnovicu za izračun osnovne mjesečne plaće u bruto iznosu.

Za izračun plaće zaposlenika utvrđuje se osnovica u visini 6.180,00 kuna.

### Članak 5.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec. Plaća se u pravilu isplaćuje do 15. u mjesecu za protekli mjesec.

Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Poslodavac je dužan na zahtjev zaposlenika/ce vršiti uplatu obustava/krediti, održavanja, sindikalne članarine, osiguranja i sl.

### Članak 6.

Temeljem složenosti poslova radnih mjesta zaposlenika utvrđuju se koeficijenti kako slijedi:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Koeficijent
1.	Ravnatelj	1,350
2.	Administrativni tajnik, računopolagatelj	0,850
3.	Elektroserviser	0,820
4.	Kućni majstor i domar	0,724
5.	Dostavljačica i čistačica	0,520

## **Članak 7.**

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za rad ostvaren u posebnim situacijama:

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 30%
- za rad nedjeljom i blagdanom 30%

## **Članak 8.**

Prekovremenim radom smatra se svaki sat duže od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki rad duži od redovnog mjesečnog fonda sati.

Redovni mjesečni fond sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu.

Umjesto uvećanja plaće na osnovi prekovremenog rada, Kulturno Informativni Centar Gospić može predložiti zaposleniku/ici korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada.

Slobodne dane zaposlenik/ica mogu koristiti i za situacije rada noću i za rad nedjeljom i blagdanom.

## **Članak 9.**

Za ostvarene natprosječne rezultate rada za zaposlenika/icu se može isplatiti stimulatívna nagrada i to u iznosu od 20% njegove/njezine osnovne plaće.

Odluku o visini isplate stimulatívne nagrade donosi Upravno vijeće uz prethodno pribavljeno mišljenje ravnatelja/ice, pod uvjetom da su za tu namjenu osigurana sredstva.

## **Članak 10.**

Zaposlenik/ica ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu, za razdoblje u kojem se radi zbog:

- korištenja godišnjeg odmora;
- plaćenog dopusta;
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom;
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Kulturno Informativnog Centra Gospić;
- prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje;
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom.

Naknada se ostvaruje u visini plaće koju bi zaposlenik/ica ostvario/la kao da je radio/la u redovnom radnom vremenu.

### **Članak 11.**

Ako je zaposlenik/ica odsutan/na s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu/joj naknada plaće u skladu s važećim Zakonom.

Naknada u 100% iznosu osnovice pripada zaposleniku/ci koji/a je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

### **Članak 12.**

Zaposleniku/ici pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora. Visinu regresa određuje osnivač Kulturno Informativnog Centra Gospić koji za tu namjenu i osigurava sredstva.

## **III. DRUGA MATERIJALNA PRAVA ZAPOSLENIKA**

### **Članak 13.**

Zaposleniku/ici koji/a odlazi u mirovinu pripada naknada za otpremninu sukladno Zakonu.

### **Članak 14.**

Zaposlenik/ica ili njegova/njezina obitelj imaju pravo na novčanu pomoć u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti zaposlenika/ce;
- smrti zaposlenika/ce;
- smrti supružnika, djeteta, roditelja.

Zaposlenik/ica ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana;
- nastanka teške invalidnosti djece ili supružnika;
- kupnje medicinskih pomagala i neophodnih lijekova za zaposlenika/cu, djecu ili supružnika.

Visina potpore određuje se sukladno Zakonu.

### **Članak 15.**

Kad se zaposlenik/ica upućuje na službeno putovanje u zemlji, pripada mu/joj puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

## **Članak 16.**

Za vrijeme rada izvan stalnog mjesta boravka, zaposlenik/ica ima pravo na terenski dodatak, ako ga je na teren uputio poslodavac.

Terenski dodatak se ne isplaćuje ako je zaposleniku/ici osiguran smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Iznos terenskog dodatka isplaćuje se u visini koja je kao neoporeziva utvrđena Zakonom.

Dnevnica i terenski dodatak se isključuju.

## **Članak 17.**

Zaposlenik/ica ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se ako imaju osigurana sredstva za tu namjenu i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

## **Članak 18.**

Ako je zaposleniku/ici odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadić će mu/joj se troškovi u visini 30% cijene litre benzina po prijednom kilometru.

## **Članak 19.**

Zaposlenici imaju pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, posljedica ozljeda na radu i profesionalne bolesti.

## **Članak 20.**

Zaposleniku/ici pripada jubilarna nagrada za navršениh:

- 10 godina staža, u visini 1.500,00 kn
- 15 godina staža, u visini 2.000,00 kn
- 20 godina staža, u visini 2.500,00 kn
- 25 godina staža, u visini 3.000,00 kn
- 30 godina staža, u visini 3.500,00 kn
- 35 godina staža, u visini 4.000,00 kn
- 40 godina staža, u visini 5.000,00 kn

Zaposleniku/ici će se isplatiti jubilarna nagrada, pod uvjetom da su za to osigurana sredstva.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedeći mjesec nakon što je zaposlenik/ica ostvario/la pravo na istu.

### **Članak 21.**

Djetetu zaposlenika/ce do 15 godina starosti pripada pravo na dar u prigodi blagdana Sv. Nikole.

Dar za djecu isplatit će se roditelju koji ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanog člana obitelji prema Zakonu o porezu na dohodak.

Visinu novčane naknade određuje Osnivač i osigurava sredstva.

### **Članak 22.**

Zaposleniku/ici pripada godišnja nagrada za božićne blagdane, u iznosu koji odredi Osnivač i pod uvjetom da su za tu namjenu osigurana sredstva.

Isplata nagrade za božićne blagdane izvršit će se u cijelosti do 31. prosinca tekuće godine

## **IV. ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 23.**

Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe Zakona.

### **Članak 24.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dobivanjem suglasnosti Gradskog vijeća Grada Gospića.

**PREDSJEDNIK  
UPRAVNOG VIJEĆA**

Josip Kovačević, dipl.oec.