

**KULTURNO INFORMATIVNI CENTAR GOSPIĆ,  
JAVNA USTANOVA ZA KULTURU**

Budačka 12, 53000 Gospić

Klasa: 120-01/18-01/01

Urbroj: 2125/70-01-18-01

Gospić, 11. svibnja 2018. godine

Ravnateljica Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu utvrđuje pročišćeni tekst Pravilnika o plaćama i ostalim primanjima u Kulturno Informativnom Centru Gospić, javna ustanova za kulturu. Pročišćeni tekst Pravilnika o plaćama i ostalim primanjima obuhvaća Pravilnik o plaćama i ostalim primanjima u Kulturno Informativnom Centru Gospić, javna ustanova za kulturu (Klasa:120-01/10-01/01; Urbroj: 2125/70-01-10-01) od 9. studenoga 2010. godine, Odluku o izmjeni Pravilnika o plaćama i ostalim primanjima u Kulturno Informativnom Centru Gospić, javna ustanova za kulturu (Klasa:003-06/12-01/0;, Urbroj: 2125/70-01-12-05) od 30. ožujka 2012. godine, Odluku o izmjeni Pravilnika o plaćama i ostalim primanjima u Kulturno Informativnom Centru Gospić, javna ustanova za kulturu (Klasa: 003-06/12-01/01; Urbroj: 2125/70-01-12-16) od 20. lipnja 2012. godine, Odluku o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama i ostalim primanjima u Kulturno Informativnom Centru Gospić, javna ustanova za kulturu (Klasa: 003-06/17-01/03; Urbroj: 2125/70-01-17-03) od 27. ožujka 2017. godine te Odluku o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama i ostalim primanjima u Kulturno Informativnom Centru Gospić, javna ustanova za kulturu Klasa: 003-06/18-01/05; Urbroj: 2125/70-01-18-04) od 24. travnja 2018. godine

**PRAVILNIK  
o plaćama i ostalim primanjima u  
Kulturno Informativnom Centru Gospić,  
javna ustanova za kulturu**

(pročišćeni tekst)

**I. OPĆE ODREDBE**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava zaposlenika Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu (u daljnjem tekstu: Kulturno Informativni Centar Gospić), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihova ostvarivanja.

## **Članak 2.**

Zaposlenik/ica zaposlen/a u Kulturno Informativnom Centru Gospić ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom.

Pravo zaposlenika/ce na određenu plaću i druga prava uređena ovim Pravilnikom utvrđuju se u Ugovoru o radu ili se odredbama Ugovora o radu upućuje na primjenu pojedinih odredbi ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava zaposlenika.

## **II. PLAĆE I NAKNADE PLAĆE**

### **Članak 3.**

Prema Ugovoru o radu plaću zaposlenika/ce čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću zaposlenika/ce čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik/ica raspoređen/a i osnovice za izračun, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su: stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

### **Članak 4.**

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Kulturno Informativnom Centru Gospić uređuju se ovim pravilnikom, ugovorom o radu i propisima.

Upravno vijeće uređuje osnovicu za izračun osnovne mjesečne plaće u bruto iznosu. Za izračun plaće zaposlenika utvrđuje se osnovica u visini 3.360,00 kuna.

### **Članak 5.**

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec. Plaća se u pravilu isplaćuje do 15. u mjesecu za protekli mjesec.

Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Poslodavac je dužan na zahtjev zaposlenika/ce vršiti uplatu obustava/krediti, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i sl.

## Članak 6.

Temeljem složenosti poslova radnih mjesta zaposlenika utvrđuju se koeficijenti kako slijedi:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Koeficijent
1.	Ravnatelj	2,90
2.	Glavni urednik/voditelj	2,40
3.	Animator za kulturu i organizator događanja	1,77
4.	Novinar - voditelj	1,80
5.	Administrativni tajnik, računopolagatelj	1,50
6.	Tehničar	1,44
7.	Kućni majstor i domar	1,28
8.	Dostavljačica i čistačica	1,00

## Članak 7.

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za rad ostvaren u posebnim situacijama:

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 30%
- za rad nedjeljom i blagdanom 30%

## Članak 8.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat duže od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki rad duži od redovnog mjesečnog fonda sati.

Redovni mjesečni fond sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu.

Umjesto uvećanja plaće na osnovi prekovremenog rada, Kulturno Informativni Centar Gospić može predložiti zaposleniku/ici korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada.

Slobodne dane zaposlenik/ica mogu koristiti i za situacije rada noću i za rad nedjeljom i blagdanom.

## Članak 9.

Za ostvarene natprosječne rezultate rada za zaposlenika/icu se može isplatiti stimulativna nagrada i to u iznosu od 20% njegove/njezine osnovne plaće.

Odluku o visini isplate stimulativne nagrade donosi Upravno vijeće uz prethodno pribavljeno mišljenje ravnatelja/ice, pod uvjetom da su za tu namjenu osigurana sredstva.

## **Članak 10.**

Zaposlenik/ica ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu, za razdoblje u kojem se radi zbog:

- korištenja godišnjeg odmora;
- plaćenog dopusta;
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom;
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Kulturno Informativnog Centra Gospić;
- prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje;
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom.

Naknada se ostvaruje u visini plaće koju bi zaposlenik/ica ostvario/la kao da je radio/la u redovnom radnom vremenu.

## **Članak 11.**

Ako je zaposlenik/ica odsutan/na s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu/joj naknada plaće u skladu s važećim Zakonom.

Naknada u 100% iznosu osnovice pripada zaposleniku/ci koji/a je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

## **Članak 12.**

Zaposleniku/ici pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora. Visinu regresa određuje osnivač Kulturno Informativnog Centra Gospić koji za tu namjenu i osigurava sredstva.

### **III. DRUGA MATERIJALNA PRAVA ZAPOSLENIKA**

## **Članak 13.**

Zaposleniku/ici koji/a odlazi u mirovinu pripada naknada za otpremninu sukladno Zakonu.

## **Članak 14.**

Zaposlenik/ica ili njegova/njezina obitelj imaju pravo na novčanu pomoć u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti zaposlenika/ce;
- smrti zaposlenika/ce;
- smrti supružnika, djeteta, roditelja.

Zaposlenik/ica ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana;
- nastanka teške invalidnosti djece ili supružnika;

- kupnje medicinskih pomagala i neophodnih lijekova za zaposlenika/cu, djecu ili supružnika.

Visina potpore određuje se sukladno Zakonu.

#### **Članak 15.**

Kad se zaposlenik/ica upućuje na službeno putovanje u zemlji, pripada mu/joj puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

#### **Članak 16.**

Za vrijeme rada izvan stalnog mjesta boravka, zaposlenik/ica ima pravo na terenski dodatak, ako ga je na teren uputio poslodavac.

Terenski dodatak se ne isplaćuje ako je zaposleniku/ici osiguran smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Iznos terenskog dodatka isplaćuje se u visini koja je kao neoporeziva utvrđena Zakonom.

Dnevnica i terenski dodatak se isključuju.

#### **Članak 17.**

Zaposlenik/ica ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se ako imaju osigurana sredstva za tu namjenu i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### **Članak 18.**

Ako je zaposleniku/ici odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu/joj se troškovi u visini 30% cijene litre benzina po prijednom kilometru.

#### **Članak 19.**

Zaposlenici imaju pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, posljedica ozljeda na radu i profesionalne bolesti.

#### **Članak 20.**

Zaposleniku/ici pripada jubilara nagrada za navršениh:

- 10 godina staža, u visini 1.500,00 kn

- 15 godina staža, u visini 2.000,00 kn
- 20 godina staža, u visini 2.500,00 kn
- 25 godina staža, u visini 3.000,00 kn
- 30 godina staža, u visini 3.500,00 kn
- 35 godina staža, u visini 4.000,00 kn
- 40 godina staža, u visini 5.000,00 kn

Zaposleniku/ici će se isplatiti jubilarna nagrada, pod uvjetom da su za to osigurana sredstva.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedeći mjesec nakon što je zaposlenik/ica ostvario/la pravo na istu.

#### **Članak 21.**

Djetetu zaposlenika/ce do 15 godina starosti pripada pravo na dar u prigodi blagdana Sv. Nikole.

Dar za djecu isplatit će se roditelju koji ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanog člana obitelji prema Zakonu o porezu na dohodak.

Visinu novčane naknade određuje Osnivač i osigurava sredstva.

#### **Članak 22.**

Zaposleniku/ici pripada godišnja nagrada za božićne blagdane, u iznosu koji odredi Osnivač i pod uvjetom da su za tu namjenu osigurana sredstva.

Isplata nagrade za božićne blagdane izvršit će se u cijelosti do 31. prosinca tekuće godine

### **IV. ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 23.**

Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe Zakona.

#### **Članak 24.**

Pravilnik stupa na snagu danom donošenja na sjednici Upravnog vijeća.

